

# Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

via Video Conference

Dydd Mercher, 27 Gorffennaf 2022

3.00 pm

AELODAU STATUDOL	
<p><b>Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy</b> Y Cyngorydd Charlie McCoubrey (Arweinydd y Cyngor) Iwan Davies (Prif Weithredwr)</p> <p><b>Cyngor Sir Ddinbych</b> Y Cyngorydd Jason McLellan (Arweinydd y Cyngor) Graham Boase (Prif Weithredwr)</p>	<p><b>Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr</b> Alison Kemp (Cyfarwyddwr Ardal Dros Do) Jo Whitehead (Prif Weithredwr)</p> <p><b>Cyfoeth Naturiol Cymru</b> Martin Cox (Pennaeth Cyflenwi Lleol Gogledd) Mark Hughes (Arweinydd Tîm Gogledd Ddwyrain Cymru)</p> <p><b>Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru</b> Helen Macarthur (Prif Swyddog Cynorthwyol)</p>
CYFRANOGWYR A WAHODDWDYD	
<p><b>Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy</b> Wendy Jones (Prif Swyddog)</p> <p><b>Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych</b> Tom Barham (Prif Weithredwr)</p> <p><b>Iechyd Cyhoeddus Cymru</b> Louise Woodfine (Ymgynghorydd Iechyd y Cyhoedd)</p> <p><b>Cynghorau Tref &amp; Chymuned</b> Y Cyngorydd Carol Marubbi (cynrychioli Conwy) Y Cyngorydd Gordon Hughes (cynrychioli Sir Ddinbych)</p>	<p><b>Heddlu Gogledd Cymru</b> Simon Williams (Uwcharolygydd)</p> <p><b>Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol</b> Lucy Davies (Rheolwr Tîm Conwy)</p> <p><b>Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru</b> Vicky Poole (Dirpwy Brif Arolygydd, Arolygiaeth Gofal Cymru)</p> <p><b>Swyddfa Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru</b> Stephen Hughes (Prif Weithredwr)</p> <p><b>Cymdeithas Tai Gogledd Cymru</b> <b>Cartrefi Cymunedol Cymru</b> Helena Kirk (Prif Weithredwr)</p>

---

Hannah Edwards, Swyddog Datblygu BGC

Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, Bodlondeb, Conwy, LL32 8DU

01492 574059 [hannah.edwards@conwy.gov.uk](mailto:hannah.edwards@conwy.gov.uk)

---

---

---

# AGENDA

---

**1 YMDDIHEURIADAU**

**2 ETHOL CADEIRYDD AC IS-GADEIRYDD**

Iwan Davies (CBSC) i arwain ar yr eitem hon.

**3 CAEL DERBYNIAD FFURFIOL O RAN CYFRANOGWYR A WAHODDWDYD I YMUNO Â'R BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS**

Bydd y Cadeirydd yn arwain ar yr eitem hon.

**4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF** (Tudalennau 5 - 9)

Cymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd 23 Mawrth 2022 (copi'n amgaeedig).

**5 TRACIO CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD** (Tudalen 10)

Bydd y Cadeirydd yn arwain ar yr eitem hon (copi'n amgaeedig).

**6 MATERION YN CODI**

Bydd y Cadeirydd yn arwain ar yr eitem hon.

**7 ADOLYGU'R CYLCH GORCHWYL** (Tudalennau 11 - 19)

Ystyried y cylch gorchwyl (copi'n amgaeedig).

**8 Y WYBODAETH DDIWEDDARAF AM GRANT CYMORTH BGC GOGLEDD CYMRU 2022/23**

Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau am gynnydd parthed y grant, gan gynnwys trosolwg o rai prosiectau arfaethedig – Iolo McGregor (CSD) i arwain ar yr eitem hon.

**9 CYNLLUN LLES CONWY A SIR DDINBYCH 2023 I 2028** (Tudalennau 20 - 28)

Rhoi gwybod i aelodau am gamau nesaf y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus o ran datblygu'r Cynllun Lles (copi'n amgaeedig) Mike Corcoran (Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru) i arwain ar yr eitem hon.

**10 ADRODDIAD BLYNYDDOL BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY  
A SIR DDINBYCH 2021 - 22** (Tudalennau 29 - 36)

Darparu trosolwg o gyflawniadau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn ystod y flwyddyn flaenorol (copi'n amgaeedig) – Hannah Edwards (CBSC) i arwain ar yr eitem hon.

**11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL** (Tudalennau 37 - 39)

Bydd y Cadeirydd yn arwain ar yr eitem hon (copi'n amgaeedig).

# Agenda Item 4

## **BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH**

Cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd trwy Fideogynadledda ddydd Mercher, 23 Mawrth 2022 am 2.00 pm.

### **YN BRESENNOL**

Iwan Davies (Cadeirydd) – Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Wendy Jones – Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy  
Y Cynghorydd Gordon Hughes – Cynrychiolydd Cyngor Tref, Cymuned a Dinas Sir Ddinbych  
Bethan Jones – Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr  
Vicky Poole – Cynrychiolydd Llywodraeth Cymru  
Helen MacArthur – Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru  
Graham Boase - Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill – Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Charles McCoubrey - Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

### **HEFYD YN BRESENNOL**

Justin Hanson – Cyfoeth Naturiol Cymru  
Nicola Kneale – Cyngor Sir Ddinbych  
Shannon Richardson – Cyngor Sir Ddinbych  
Amanda Jones – Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Helen Millband – Cyfoeth Naturiol Cymru  
Mike Corcoran – Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru  
Suzanne Luppá – Rhwydwaith Cydgynhyrchu Cymru  
Fran Lewis – Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Iolo McGregor – Cyngor Sir Ddinbych  
Emma Lea – Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr  
Stephanie Jones – Cyngor Sir Ddinbych  
Sharon Walker – Cyngor Sir Ddinbych  
Catrin Gilkes – Cyfieithydd

## **1 YMDDIHEURIADAU**

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb gan –  
Tom Barham - Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Hugh Evans – Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Carol Marubbi - Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy  
Mark Hughes – Cyfoeth Naturiol Cymru  
Louise Woodfine – Iechyd Cyhoeddus Cymru  
Jo Whitehead – Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr  
Helena Kirk – Cymdeithas Tai Gogledd Cymru  
Y Cynghorydd Graham Timms – Cyngor Sir Ddinbych  
Y Cynghorydd Nigel Smith – Cyngor Sir Ddinbych  
Hannah Edwards – Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

Yn y cyfwng hwn, cadarnhaodd y Cadeirydd mai hwn fyddai cyfarfod olaf Bethan Jones o Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Estynnodd pawb eu gwerthfawrogiad iddi am ei chyfraniadau i Fwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych.

## 2 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 13 Rhagfyr 2021.

**PENDERFYNWYD** - y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 13 Rhagfyr 2021 fel cofnod cywir.

## 3 TRACIO CAMAU GWEITHREDU'R CYFARFOD

Cyflwynodd y Cadeirydd, Iwan Davies, adnodd Tracio Camau Gweithredu'r cyfarfod.

**PENDERFYNWYD** bod adnodd Tracio Camau Gweithredu'r cyfarfod yn cael ei nodi.

## 4 MATERION YN CODI

Nid oedd unrhyw faterion yn codi i'w trafod.

Yn y cyfwng hwn, newidiwyd trefn y Rhaglen.

## 5 DATBLYGU CYNLLUN LLES CONWY A SIR DDINBYCH

Fe gyflwynodd Rheolwr y Tîm Cynllunio Strategol (CSDd), Nicola Kneale yr Adroddiad ar Ddatblygu Cynllun Lles Conwy a Sir Ddinbych (a ddsbarthwyd yn flaenorol).

Roedd yr adroddiad yn amlinellu'r casgliadau o Weithdy Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych a gynhaliwyd ar 31 Ionawr 2002. Roedd pedwar o feysydd blaenoriaeth wedi codi o'r gweithdy ac mae'r meysydd fel a ganlyn:

- Tlodi, amddifadedd ac anghydraddoldeb
- Swyddi, uwchsgilio ac uchelgais pobl ifanc
- Tai - fforddiadwyedd a gwytnwch, a
- Chapasiti ymchwil ac ymgysylltu.

Roedd yr adroddiad hefyd yn canolbwyntio ar broses y camau nesaf ar gyfer y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus o ran datblygu Cynllun Lles y BGC ac roedd yn anelu i resymoli'r nifer o flaenoriaethau yn ôl lle y gallai ychwanegu'r gwerth mwyaf.

Barnwyd mai'r rhan yn ymwneud â dylanwad a rheolaeth o'r dadansoddiad oedd bwysicaf er mwyn rhoi ystyriaeth ddigonol i lle y gallai'r BGC ychwanegu'r gwerth gorau a dylanwad cryf o fewn pob thema.

Codwyd y pwyntiau canlynol yn ystod trafodaethau -

- Awgrymwyd fod y BGC yn canolbwyntio ar faterion sy'n benodol i Gonwy a Sir Ddinbych a sut y gallent ddylanwadu ar y materion hynny. Dylid osgoi dyblygu gwaith gyda phartneriaid eraill ac roedd angen monitro hyn.
- Llauer mwy o waith i'w wneud ar yr Agenda Werdd a sut y gallai BIPBC gynorthwyo.
- Cytunwyd i sicrhau fod gwerth ychwanegol yn cael ei ddarparu ar gyfer yr hinsawdd ac argyfwng natur gydag ymagweddau rhanbarthol.
- Cyflwynwyd yr adroddiad ar gyfer trafodaeth ac nid ar gyfer penderfyniad a roddodd y cyfle i aelodau i gael adnoddau ac i ymchwilio ymhellach er mwyn i benderfyniad gael ei wneud ar sail gwybodaeth.

Diolchodd Rheolwr y Tîm Cynllunio Strategol i'r aelodau am eu mewnbwn a chadarnhaodd y byddai swyddogion yn asesu rôl yr arweinyddiaeth a lle y byddai'r BGC yn cael effaith yn ogystal â beth oedd yn digwydd ar lefel Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU.

**PENDERFYNWYD** yn amodol ar yr uchod,

- Fod y BGC wedi ystyried cynnwys yr adroddiad, gan gynnwys materion na chawsant eu trafod fel rhan o weithdy'r BGC ym mis Ionawr ac atodiadau.
- Fod y BGC yn ystyried beth fyddai'r blaenoriaethau yn y dyfodol ac argymhellwyd fod aelodau'r BGC yn cytuno i ganolbwyntio ar 3 o flaenoriaethau ar y mwyaf yn eu hymagwedd o ran arwain.

## 6 **ASESIAD LLES CONWY A SIR DDINBYCH 2022 - CYMERADWYAETH AR GYFER CYHOEDDI**

Cadarnhaodd y Rheolwr Gwella a Datblygu Corfforaethol (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Amanda Jones, ei bod wedi dod i'r swydd yn lle Fran Lewis a chyflwynodd Aseiad Lles 2022 - Adroddiad cymeradwyaeth ar gyfer cyhoeddi (a ddosbarthwyd yn flaenorol).

Darparwyd trosolwg o'r ymatebion a dderbyniwyd i'r ymgynghoriad ar yr asesiad lles a gofynnwyd am gymeradwyaeth gan y BGC ar gyfer cyhoeddi'r asesiad lles cyn y dyddiad cau sef 5 Mai 2022.

Yn dilyn trafodaeth fer -

**PENDERFYNWYD** fod:

- Y BGC yn cymeradwyo'r asesiad lles ar gyfer ei gyhoeddi
- Nodi'r adborth a'r argymhellion a dderbyniwyd i'r ymgynghoriad ac i swyddogion fynd i'r afael â'r rhain dros y 3 mis nesaf.

## 7 **GRANT CEFNOGI BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS GOGLEDD CYMRU 2022-23**

Cyflwynodd y Rheolwr Gwella a Datblygu Corfforaethol (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Amanda Jones, y Grant Cefnogi Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gogledd Cymru 2022-23 (wedi'i gylchredeg eisoes).

Darparwyd gwybodaeth i'r BGC am y grant sydd ar gael gan Lywodraeth Cymru (LLC) i ranbarth Gogledd Cymru yn 2022-23 a sut mae'r arian wedi'i ddyrannu ar draws y meini prawf a nodir gan LLC, gan gynnwys manylion am y math o weithgareddau a gynnigir.

Byddai Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam yn monitro cynnydd y gwaith a ariennir, gan sicrhau rheolaethau ariannol digonol. Byddai diweddariadau rheolaidd yn cael eu darparu trwy rwydwaith BGC Gogledd Cymru.

**PENDERFYNWYD** bod –

- *Aelodau'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn nodi'r adroddiad, ac yn arbennig y swm bychan sydd ar gael a'r meini prawf sy'n berthnasol.*
- *Bod gan aelodau o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus y cyfle i awgrymu meysydd o waith y gellir eu datblygu gyda'r cyllid cefnogi sydd ar gael. Gall y gwariant yn erbyn y grant fod yn eitem sefydlog ar raglen y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus, fel y gellir darparu diweddariadau, ac ystyried meysydd a fyddai'n elwa o'r buddsoddiad.*

## **8 ADEILADU CYFOETH CYMUNEDOL A CHAFFAEL BLAENGAR - DIWEDDARIAD AR GYNNYDD**

Rhoddodd y Rheolwr Gwella a Datblygu Corfforaethol (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Amanda Jones ddiweddariad ar lafar am Adeiladu Cyfoeth Cymunedol a Chaffael Blaengar.

Roedd y Ganolfan Strategaethau Economaidd Lleol yn edrych ar y broses caffael i fewnosod lleihau carbon. Derbyniwyd adroddiad a byddai cyfarfod terfynol gyda'r Ganolfan Strategaethau Economaidd Lleol yn cael ei gynnal ar ddechrau mis Ebrill. Yn dilyn y cyfarfod byddai'r wybodaeth yn cael ei gyflwyno i Fwrdd Hinsawdd Conwy a Bwrdd Newid Hinsawdd Sir Ddinbych. Byddai gwybodaeth hefyd yn cael ei gyflwyno yn y BGC a byddai John Hannigan o'r Ganolfan Strategaethau Economaidd Lleol yn bresennol.

**PENDERFYNWYD** bod aelodau o'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn nodi'r diweddariad ar Adeiladu Cyfoeth Cymunedol a Chaffael Blaengar.

## **9 COFNODION CYD-BWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU BGC CONWY A SIR DDINBYCH**

Nodwyd

**EGWYL – 3.00 P.M. – 3.15 P.M.**

## 10 BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU - TROSOLWG O'R RHAGLEN

Rhoddodd y Cyfarwyddwr Portffolio, Uchelgais Gogledd Cymru, Alwen Williams gyflwyniad yn rhoi trosolwg o'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru. Cafodd y cyflwyniad ei gylchredeg i holl aelodau'r BGC yn dilyn y cyfarfod er gwybodaeth.

Cadarnhawyd bod y 6 awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru yn creu'r Bwrdd Uchelgais yng Ngogledd Cymru. Roedd angen denu buddsoddiad preifat i'r rhanbarth a fyddai yna'n denu swyddi a sgiliau newydd i'r ardal. Roedd gwaith ar y gweill i atal sgiliau rhag gadael y rhanbarth.

Cadarnhawyd hefyd y byddai'n fanteisiol i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru a BGC y rhanbarth gydweithio i gefnogi blaenoriaethau'r BGC. Byddai hyn yn atal dyblygu gwaith.

Bu i'r aelodau ddiolch i Alwen Williams am fynychu.

***PENDERFYNWYD*** bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn nodi'r cyflwyniad gan Alwen Williams, Bwrdd Uchelgais.

## 11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL

Cyflwynwyd copi o'r rhaglen gwaith i'r dyfodol y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus.

***PENDERFYNWYD*** cymeradwyo'r rhaglen gwaith i'r dyfodol.

**DAETH Y CYFARFOD I BEN AM 3.50 P.M.**



# Conwy and Denbighshire Public Services Board

## Action Tracker



Meeting	Action		Action Owner	Progress Update	Deadline	Status Open / Closed / Not started
March	1	Organise a prioritisation workshop to discuss & recommend priorities to take forward in the well-being plan.	PSB support officers	Workshop held in May 2022. Due to discuss the outputs of the session at the July PSB meeting.	July 2022	Open

<u>Ongoing actions</u>	
1.	Apply the rural proofing tool to the future priority areas.
2.	When undertaking the well-being impact assessment for the well-being assessment and well-being plan, consider if there are any equality areas the Board needs to be made aware of.

# Agenda Item 7

## Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych Cylch Gorchwyl

### 1. Gofynion Statudol

- 1.1 Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ("y Ddeddf"), yn gosod dyletswydd lles ar gyrrff cyhoeddus penodedig i ddatblygu'n gynaliadwy. Mae Rhan 4 y Ddeddf yn gofyn am sefydlu Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) lle mae cyrff cyhoeddus yn cydweithio er mwyn cyfrannu at gyflawni'r nodau lles.
- 1.2 Rhaid cael BGC ar gyfer pob ardal Awdurdod Lleol yng Nghymru. Fodd bynnag, mae adran 47 y Ddeddf yn caniatáu i ddau neu fwy BGC uno os credant y byddai hynny'n eu helpu i gyfrannu at gyflawni'r nodau lles. Mae adran 48 y Ddeddf hefyd yn caniatáu i ddau neu fwy BGC gydweithio os credant y byddai hynny'n eu helpu i gyfrannu at gyflawni'r nodau lles.
- 1.3 Defnyddiwyd y pwerau a roddir yn adran 47 y Ddeddf i uno BGC Conwy a BGC Sir Ddinbych yn un BGC ar gyfer ardal Conwy a Sir Ddinbych ("y Bwrdd"). Mae'r Bwrdd wedi gwneud y penderfyniad hwn gan ddeall y perygl nad oes unrhyw ddarpariaeth ar hyn o bryd o fewn y Ddeddf i wahanu'r Bwrdd.

### 2. Nod

- 2.1 Nod y Bwrdd yw bod yn uchelgeisiol, yn arloesol ac yn frwdfrydig i gydweithio er mwyn dod o hyd i atebion cynaliadwy i'r gwasanaeth.

### 3. Diben

- 3.1 Gwella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol ardal y Bwrdd trwy gyfrannu at gyflawni'r nodau lles cenedlaethol a nodir yn y Ddeddf, gan gynnwys:
  - Cymru lewyrchus
  - Cymru wydn
  - Cymru iachach
  - Cymru fwy cyfartal
  - Cymru o gymunedau cydlynol
  - Cymru lle mae diwylliant bywiog a'r iaith Gymraeg yn ffynnu
  - Cymru sydd â chyfrifoldeb byd-eang
- 3.2 Bydd y Bwrdd yn cadw at yr Egwyddor Datblygu Cynaliadwy a nodir yn y Ddeddf, sy'n ceisio sicrhau bod anghenion presennol yn cael eu diwallu heb gyfaddawdu gallu cenedlaethau'r dyfodol i ddiwallu eu hanghenion eu hunain. Bydd y Bwrdd yn canolbwyntio ar y pum prif ffordd o weithio:
  - Hirdymor
  - Atal
  - Integreiddio
  - Cydweithio
  - Cyfranogi

3.3 Bydd BGC Conwy a Sir Ddinbych yn gyfrifol am y gofynion statudol canlynol -

- Paratoi, cyhoeddi ac adolygu [asesiad o gyflwr lles](#) economaidd, cymdeithasol, diwylliannol ac economaidd yng Nghonwy a Sir Ddinbych erbyn Ebrill 2017.
- Paratoi [cynllun lles lleol](#) i Gonwy a Sir Ddinbych, gan osod amcanion lles lleol a'r camau y mae'n cynnig eu cymryd i'w diwallu erbyn Mai 2018.
- Cymryd pob cam rhesymol i ddiwallu'r amcanion lleol o fewn y cynllun lles lleol.
- Cyhoeddi [adroddiad blynyddol](#) sy'n nodi cynnydd y Bwrdd o ran diwallu'r amcanion lleol.

## 4. Egwyddorion

4.1 Bydd y Bwrdd yn gweithio yn unol â'r egwyddorion canlynol:

- **Parch** - bydd yr holl bartneriaid yn parchu ei gilydd.
- **Gonestrwydd** - bydd yr holl bartneriaid yn gwneud penderfyniadau gyda gonestrwydd, fel eu bod yn gyson, yn egwyddorol ac yn onest.
- **Cydatebolrwydd** – mae partneriaid yn atebol i'w gilydd am gyflawni canlyniadau y maent wedi cytuno arnynt ar y cyd ac y mae ganddynt gydberchnogaeth ohonynt.
- **Gwerth** - mae pob partner yn gyfartal ar y Bwrdd a rhaid i bob aelod werthfawrogi'r naill a'r llall a'u cyfraniad.
- **Ymddiried a Bod yn Agored** - er mwyn sicrhau bod pob partner yn cael eu cynnwys ac yn cymryd rhan.

## 5. Aelodaeth

### Aelodau Statudol

5.1 Dyma Aelodau Statudol y Bwrdd:

- Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
- Cyngor Sir Ddinbych
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru
- Cyfoeth Naturiol Cymru

5.2 Dyma'r cynrychiolwyr a enwebwyd ac y cytunwyd arnynt ar gyfer y sefydliadau sy'n Aelodau Statudol ar y Bwrdd:

Aelodau Statudol	Cynrychiolydd a Enwebwyd
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	Cyfarwyddwr Rhanbarth Canolog (yn cynrychioli'r Cadeirydd)
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	Y Prif Weithredwr
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Yr Arweinydd
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Y Prif Weithredwr
Cyngor Sir Ddinbych	Yr Arweinydd
Cyngor Sir Ddinbych	Y Prif Weithredwr
Cyfoeth Naturiol Cymru	Pennaeth Gweithrediadau'r Gogledd (yn cynrychioli'r Prif Weithredwr)
Cyfoeth Naturiol Cymru	Arweinydd Tîm Gogledd Ddwyrain Cymru
Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru	<i>Prif Swyddog Tân Cynorthwyol</i> (yn cynrychioli'r Prif Swyddog Tân)

5.3 Mae'r Aelodau Statudol yn gyfrifol ar y cyd am gyflawni dyletswyddau statudol y Bwrdd. Golyga hyn bod angen i'r Aelodau Statudol gytuno'n unfrydol mewn perthynas â chyflawni eu dyletswyddau dan y Ddeddf, fel y nodir ym mharagraff 3.3.

## Cyfranogwyr a Wahoddwyd

5.4 Mae gofyniad statudol ar y Bwrdd i wahodd 'Cyfranogwyr a Wahoddwyd', sy'n cyflawni swyddogaethau o natur gyhoeddus, i gymryd rhan yng ngweithgarwch y Bwrdd.

5.5 Gofynnir i Gyfranogwyr a Wahoddwyd ymuno â'r Bwrdd trwy lythyr gan y Cadeirydd yn nodi'r rhesymau dros eu gwahodd a'r disgwyliadau fydd ar y sawl a wahoddir. Caiff pob Cyfranogwr a Wahoddwyd gymryd rhan yng ngweithgarwch y Bwrdd o'r diwrnod hwnnw y bydd y Bwrdd yn derbyn ei hysbysiad ei fod yn derbyn y gwahoddiad.

5.6 Nid oes rhaid i Gyfranogwyr a Wahoddwyd dderbyn y gwahoddiad, a thrwy dderbyn y gwahoddiad i gymryd rhan yng ngweithgarwch y BGC, nid ydynt yn dod yn aelodau o'r Bwrdd. Mae gan Gyfranogwyr a Wahoddwyd hawl i gydweithio â'r Bwrdd trwy wneud sylwadau i'r Bwrdd am yr asesiad lles lleol a'r cynllun lles lleol, gan gymryd rhan yng nghyfarfodydd y Bwrdd a darparu cyngor a chymorth arall yn ôl y gofyn.

5.7 Dyma'r cynrychiolwyr a enwebwyd ac y cytunwyd arnynt ar gyfer y Cyfranogwyr a Wahoddwyd, sydd wedi derbyn y gwahoddiad i gymryd rhan:

Cyfranogwyr a Wahoddwyd	Cynrychiolydd a Enwebwyd
Cartrefi Cymunedol Cymru	Tai Gogledd Cymru yw'r enwebiad presennol (yn cynrychioli'r Prif Weithredwr)
Cefnogaeth Cymuned a Gwirfoddol Conwy	Y Prif Swyddog
Cyngor Gwasanaethau Gwirfoddol Sir Ddinbych	Y Prif Swyddog Gweithredol
Y Gwasanaeth Prawf Cenedlaethol	Rheolwr Tîm Conwy
Heddlu Gogledd Cymru	Yr Uwcharolygydd
Comisiynydd yr Heddlu a Throsedd	Y Prif Weithredwr
Iechyd Cyhoeddus Cymru	Cyfarwyddwr Cyswllt Iechyd y Cyhoedd (yn cynrychioli Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd y Cyhoedd)
Cynrychiolwyr Cyngorau Tref a Chymuned	Cynrychiolydd Conwy
	Cynrychiolydd Sir Ddinbych
Llywodraeth Cymru	Uwch Was Sifil

## Partneriaid Eraill

5.8 Bydd y Bwrdd yn ymgysylltu â phartneriaid allweddol eraill yng Nghonwy a Sir Ddinbych sy'n cyflawni swyddogaethau o natur gyhoeddus ac sydd:

- i. â chysylltiad materol â lles Conwy a Sir Ddinbych;
- ii. yn cyflawni gwasanaethau cyhoeddus pwysig; ac
- iii. yn rhan o waith paratoi, gweithredu a chyflawni'r Bwrdd.

- 5.9 Cysylltir â'r sefydliadau canlynol i geisio cyngor mewn modd ac i'r graddau y mae'r Bwrdd yn ei ystyried yn briodol. Mae'r partneriaid hyn yn cynnwys, ond nid yn gyfyngedig i:

<b>Partneriaid Eraill</b>
Cynghorau Cymuned
Ymddiriedolaeth GIG Iechyd Cyhoeddus Cymru
Cyngor Iechyd Cymuned Gogledd Cymru
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri
Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru
Sefydliadau Addysg Uwch / Addysg Bellach (gan gynnwys Grŵp Llandrillo Menai)
Cyngor Celfyddydau Cymru
Cyngor Chwaraeon Cymru
Llyfrgell Genedlaethol Cymru
Amgueddfa Genedlaethol Cymru
Landlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig
Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaeth Ambiwlans Cymru

- 5.10 Gall y Bwrdd ystyried pa bartneriaid eraill, os oes yna rai, yr hoffai eu gwahodd i gymryd rhan yn ei waith ac i ba raddau, cyhyd â'u bod yn bodloni'r meini prawf llawn a nodir yng nghymal 5.5. Caiff hyn ei adolygu'n rheolaidd i sicrhau y caiff y blaenoriaethau a nodir gan yr amcanion lles eu cefnogi yn briodol gyda'r adnoddau addas i'w cyflawni.
- 5.11 Gofynnir i Bartneriaid Eraill ymuno â'r Bwrdd trwy lythyr gan y Cadeirydd yn nodi'r rhesymau dros eu gwahodd a'r disgwyliadau fydd ar y sawl a wahoddir. Ar ôl ymuno â'r Bwrdd, bydd sefydliadau partner yn dod yn Gyfranogwyr a Wahoddwyd ac yn cymryd rhan mewn cyfarfodydd yn yr un ffordd â'r Aelodau Statudol.
- 5.12 O'r partneriaid allweddol a restrir yn 5.9 uchod, mae'r Bwrdd wedi dewis un partner i gychwyn i ddod yn Gyfranogwr a Wahoddwyd, sef Iechyd Cyhoeddus Cymru; nodir y cynrychiolydd a enwebwyd ym mharagraff 5.7.

## **Gwybodaeth**

- 5.13 Gall y Bwrdd ofyn i Gyfranogwyr a Wahoddwyd a phartneriaid eraill ddarparu gwybodaeth am unrhyw gamau y maent yn eu cymryd allai gyfrannu at gyflawni'r nodau lles. Ond nid oes rhaid i'r sefydliadau ddarparu gwybodaeth os:
- (a) ydynt yn ystyried y byddai hynny'n anghydnaws â'u dyletswyddau, neu
  - (b) y byddai'n cael effaith niweidiol ar gyflawni eu swyddogaethau, neu
  - (c) y maent wedi'u gwahardd rhag darparu'r wybodaeth yn ôl y gyfraith.
- 5.14 Os bydd sefydliad yn penderfynu peidio â darparu gwybodaeth y mae'r Bwrdd wedi gofyn amdani, rhaid iddo ddarparu rhesymau am ei benderfyniad i'r Bwrdd yn ysgrifenedig.

## **Dirprwy Gynrychiolwyr**

- 5.15 Gall Aelod Statudol neu Gyfranogwr a Wahoddwyd i'r Bwrdd ddynodi unigolyn o'u sefydliad i'w cynrychioli. Yr unig gyfyngiad yw mai'r unig berson y gall maer a etholwyd yn uniongyrchol neu arweinydd gweithredol Awdurdod Lleol ei ddynodi yw aelod arall o weithrediaeth yr Awdurdod hwnnw.
- 5.16 Dylai'r person a ddynodir fod â'r awdurdod i wneud penderfyniadau ar ran eu sefydliad.

## 6. Rolau a Chyfrifoldebau Aelodau

6.1 Dyma rolau a chyfrifoldebau pob Aelod Statudol a phartneriaid a wahoddwyd ar y Bwrdd:

- Darparu arweinyddiaeth strategol ar gyfer datblygu'r asesiad lles lleol a'r cynllun lles lleol a bod yn gyfrifol am gyflawni'r cynllun yn llwyddiannus ac yn atebol i'r cyhoedd am ei berfformiad;
- Sicrhau bod pobl sydd â diddordeb mewn gwella lles yr ardal yn cymryd rhan yng ngwaith y Bwrdd;
- Sicrhau y caiff gwybodaeth ei chyfathrebu'n effeithiol trwy eu sefydliadau eu hunain;
- Sefydlu diwylliant o ddatblygu cynaliadwy o fewn eu sefydliad cyhoeddus perthnasol;
- Sicrhau y caiff perfformiad a risgiau'r Bwrdd eu rheoli'n gadarn;
- Sicrhau y caiff gwaith y Bwrdd ei gyflwyno i'w archwilio'n rheolaidd;
- Sicrhau y caiff y penderfyniadau y cytunir arnynt gan y Bwrdd eu rhoi ar waith (nid yw penderfyniadau'r Bwrdd yn gyfreithiol rwymol, felly cyfrifoldeb pob sefydliad sy'n aelod yw hyn);
- Cyfrannu at ariannu gwaith y Bwrdd os bydd angen a thrwy gytundeb.

## 7. Cadeirydd ac Is-gadeirydd

7.1 Bydd y Cadeirydd yn cael ei ethol bob dwy flynedd trwy gytundeb aelodau'r Bwrdd. Gall y Cadeirydd fod yn Aelod Statudol neu'n Gyfranogwr a Wahoddwyd. Bydd rôl y Cadeirydd yn cynnwys:

- Rheoli rhaglen y Bwrdd
- Adolygu'r cofnodion drafft
- Cynrychioli'r Bwrdd mewn digwyddiadau allweddol
- Rheoli unrhyw wrthdaro buddiannau
- Adfer unrhyw anghydfod
- Cynnal trefn dda

7.2 Bydd yr Is-gadeirydd yn cael ei ethol bob dwy flynedd trwy gytundeb aelodau'r Bwrdd. Gall yr Is-gadeirydd fod yn Aelod Statudol neu'n Gyfranogwr a Wahoddwyd. Byddai'n arfer da i'r Is-gadeirydd fod o sefydliad partner gwahanol i'r Cadeirydd. Bydd yr Is-gadeirydd yn cymryd rôl y Cadeirydd os nad yw'r Cadeirydd yn gallu cyflawni ei ddyletswyddau.

## 8. Cyfarfodydd

8.1 Cyfarfodydd arferol y Bwrdd:

- Cynhelir cyfarfodydd o leiaf unwaith y chwarter, ond gellir cyfarfod yn amlach os bydd angen hynny.
- Bydd y Cymorth Gweinyddol yn gosod calendr blynyddol o gyfarfodydd (fel y nodir yng nghymal 11).
- Bydd y cyfarfodydd yn cael eu cynnal mewn lleoliad canolog.
- Bydd partneriaid yn darparu ystafelloedd cyfarfod a lluniaeth am ddim.
- Bydd y Bwrdd yn gyfarfod caeedig. Fodd bynnag, bydd cyfarfod agored blynyddol yn cael ei gynnal i hyrwyddo tryloywder.
- Gall Aelodau Statudol a Chyfranogwyr a Wahoddwyd ofyn i gael cynnwys eitemau ar y rhaglen, gyda'r Cadeirydd yn eu cymeradwyo'n derfynol.
- Bydd rhaglenni, cofnodion ac adroddiadau yn cael eu hanfon yn electronig 7 diwrnod cyn y cyfarfod. Bydd pob dogfen yn ddwyieithog onid ydynt yn ddogfennau gweithio.
- Darperir cyfleusterau cyfieithu ym mhob cyfarfod.
- Bydd cofnodion y cyfarfod yn cael eu hanfon yn electronig o fewn 10 diwrnod i'r cyfarfod.
- Mae'n rhaid cyflwyno pob adroddiad yn electronig i'r Ysgrifenyddiaeth 15 diwrnod cyn y cyfarfod.

## 8.2 Cyfarfodydd gorfodol y Bwrdd:

- Rhaid i'r Bwrdd gynnal 'cyfarfod gorfodol', wedi'i gadeirio gan yr Awdurdod Lleol, ddim hwyrach na 60 diwrnod ar ôl pob etholiad cyffredin o gynghorwyr. Etholiadau cyffredin yw'r rheiny lle mae pob sedd ar gyngor yn wynebu etholiad neu ailetholiad.
- Bydd aelodau'r Bwrdd yn penodi Cadeirydd ac Is-gadeirydd yn y cyfarfod gorfodol ymysg yr Aelodau Statudol a'r Cyfranogwyr a Wahoddwyd.
- Yn y cyfarfod hwn, bydd y Bwrdd hefyd yn:
  - a) Pennu pryd a pha mor aml y bydd yn cyfarfod
  - b) Adolygu a chytuno ar gylch gorchwyl

## 9. Is-grwpiau

9.1 Gall y Bwrdd sefydlu is-grwpiau i'w gefnogi i gyflawni ei swyddogaethau a gall y Bwrdd awdurdodi is-grwpiau i gyflawni nifer gyfyngedig o swyddogaethau'r Bwrdd.

9.2 Rhaid i bob un o is-grwpiau'r Bwrdd gynnwys o leiaf un o Aelodau Statudol y Bwrdd, all ddewis cynrychiolydd priodol i fynychu a chyfrannu at waith yr is-grŵp. Gall yr is-grŵp hefyd gynnwys unrhyw Gyfranogwr a Wahoddwyd neu bartner arall.

9.3 Er na ellir awdurdodi'r is-grwpiau eu hunain i gwblhau a chymeradwyo'r asesiad lles lleol na'r cynllun lles lleol, disgwylir iddynt chwarae rôl bwysig o ran ymchwilio a datblygu'r rhain ar ffurf drafft.

9.4 **Ni chaiff** y Bwrdd awdurdodi is-grŵp i -

- (a) wahodd pobl i gymryd rhan yng ngweithgarwch y Bwrdd;
- (b) gosod, adolygu na diwygio amcanion lleol y Bwrdd;
- (c) paratoi na chyhoeddi asesiad o les;
- (d) ymgynghori ar asesiad o les na pharatoi asesiad drafft er dibenion ymgynghori;
- (e) paratoi na chyhoeddi cynllun lles lleol;
- (f) ymgynghori ar gynllun lles lleol na pharatoi cynllun lles lleol drafft er dibenion ymgynghori;
- (g) adolygu na diwygio cynllun lles lleol na chyhoeddi cynllun lles lleol diwygiedig;
- (h) ymgynghori ar ddiwygiad i gynllun lles lleol;
- (i) cytuno bod y Bwrdd yn uno neu'n cydweithio â Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus arall.

## 10. Ymgysylltu Ehangach

10.1 Mae ffocws y Bwrdd ar y dinesydd yn golygu y bydd yn sefydlu perthynas bwrpasol â phobl a chymunedau ledled Conwy a Sir Ddinbych. Mae'n hanfodol i'r Bwrdd ystyried pwysigrwydd cynnwys pobl sydd â diddordeb mewn cyflawni'r nodau lles, a sicrhau bod y bobl hynny'n adlewyrchu amrywiaeth poblogaeth yr ardal y mae'r Bwrdd yn ei gwasanaethu.

10.2 Bydd y Bwrdd yn gofalu ei fod yn sicrhau priodoldeb a didueddrwydd prosesau'r Bwrdd a'i fod yn ymwybodol o risgiau unrhyw syniad allai godi bod grŵp penodol yn cael gormod o ran neu ddylanwad ar drafodaethau a gweithgareddau'r Bwrdd.

10.3 Bydd y Bwrdd yn cymryd camau ychwanegol y tu allan i gyfarfodydd i sicrhau ei fod yn gwrandao ar lais y cyhoedd, a bod y llais hwnnw'n helpu i lunio'r asesiad o les a'r cynllun lles lleol. Disgwylir

i hyn gynnwys ymarferion ymgynghori ac ymgysylltu, fydd yn cynnig cyfleoedd i bobl leisio a thrafod syniadau trwy drefniadau ar-lein ac ymgysylltu â'r gymuned.

- 10.4** Bydd yr holl ymgysylltu'n cydymffurfio â threfniadau Ymgysylltu BGC, fel y'i hamlinellir yn y cynllun cyfathrebu yn atodiad 1.

## **11. Cymorth Gweinyddol**

- 11.1** Rhaid i'r Awdurdodau Lleol sicrhau bod cymorth gweinyddol ar gael i'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus. Bydd y cymorth hwn yn cylchdroi rhwng y ddau awdurdod lleol ddwywaith y flwyddyn. Bydd Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy yn darparu cymorth gweinyddol am flwyddyn gyntaf y BGC.

- 11.2** Bydd cymorth gweinyddol yn cynnwys:

- sicrhau bod y Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn cael ei sefydlu ac yn cyfarfod yn rheolaidd;
- paratoi rhaglen a chomisiynu papurau ar gyfer cyfarfodydd;
- gwahodd cyfranogwyr a rheoli presenoldeb;
- cadw cofnodion;
- gweithio ar yr adroddiad blynyddol;
- paratoi tystiolaeth i'w archwilio.

## **12. Adnoddau**

- 12.1** Mater i'r Bwrdd yw penderfynu sut y bydd yn darparu adnoddau ar gyfer y swyddogaethau y mae'n rhaid iddo eu cyflawni, sy'n gyfrifoldeb i'r holl Aelod Statudol ar y cyd. Mater i'r Bwrdd yw penderfynu ar adnoddau priodol a chymesur ar gyfer cyd swyddogaethau'r Bwrdd. Nid oes unrhyw beth yn rhwystro Cyfranogwyr a Wahoddwyd na phartneriaid eraill rhag cynnig cyngor, cymorth ac adnoddau i'r Bwrdd, er enghraifft, ar ffurf arbenigedd dadansoddol neu broffesiynol. Nid oes rhaid iddynt ddarparu cymorth ariannol, ond gallant wneud hynny os ydynt yn ystyried bod hynny o fewn eu pwerau.

## **13. Penderfyniadau**

- 13.1** Bydd penderfyniadau'r Bwrdd, o ran y cyfrifoldebau statudol a nodir ym mharagraff 7, yn ddilys pan fyddant wedi'u gwneud ar y cyd ac yn unfrydol gan bob Aelod Statudol a chyda phob Aelod Statudol yn bresennol yn y cyfarfod yn unig.

- 13.2** Ar gyfer pob penderfyniad arall (nad ydynt yn ymwneud yn benodol â'r dyletswyddau statudol a nodir ym mharagraff 7), bydd y BGC yn gweithio ar sail consensws. Fodd bynnag, os na chyrrhaeddir consensws, bydd yr aelodau statudol yn gwneud y penderfyniad trwy bleidlais (un bleidlais i bob sefydliad).

- 13.3** Fodd bynnag, ni chaiff ac ni fydd Aelodau Statudol yn gweithio ar eu pennau eu hunain. Mae gan gyrff a sefydliadau eraill yn yr ardal gyfraniad sylweddol i'w wneud. Rhaid rhoi ystyriaeth i bob barn cyn gwneud unrhyw benderfyniad.

## **14. Cworwm**

- 14.1** Bydd cworwm mewn cyfarfod o'r Bwrdd os yw'r holl Aelodau Statudol neu eu cynrychiolydd/wyr a enwebwyd yn bresennol. Ar gyfer Aelodau Statudol sydd â mwy nag un



cynrychiolydd ar y Bwrdd, bydd cworwm mewn cyfarfod o'r Bwrdd os yw o leiaf un cynrychiolydd yn bresennol.

## **15. Gwrthdaro Buddiannau**

- 15.1 Er diben y Cylch Gorchwyl hwn, diffinnir 'gwrthdaro buddiannau' fel unrhyw un sydd mewn sefyllfa i ddylanwadu'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol ar ganlyniad busnes y Bwrdd. Rhaid iddynt sicrhau nad yw eu buddiannau personol yn cystadlu â'u rôl ar y Bwrdd.
- 15.2 Mae dyletswydd ar bob cynrychiolwr i roi gwybod am unrhyw wrthdaro buddiannau sy'n berthnasol.
- 15.3 Bydd y Cadeirydd yn cadarnhau ar ddechrau pob cyfarfod p'un ai oes yna unrhyw wrthdaro buddiannau ai peidio, a beth y dylid ei wneud am hynny.

## **16. Anghydfod**

- 16.1 Bydd pob Aelod yn gweithio ar sail cydweithrediad ac ewyllys da, ac yn trefnu i drafod unrhyw broblem neu anghydfod fydd yn codi â'r naill a'r llall cyn gynted ag y bo modd, gan geisio datrys unrhyw anghytundeb trwy drafodaethau cynnar. Os na chaiff yr anghydfod ei ddatrys, gellir ei gyfeirio at y Cadeirydd fydd, gan ddefnyddio'r holl sianeli priodol, yn ceisio datrys unrhyw anghytundeb sy'n codi o fewn y Bartneriaeth.
- 16.2 Bydd y Bwrdd yn gweithredu ar sail consensws neu fwyafrif mewn perthynas ag anghydfodau.

## **17. Llywodraethu**

### **Perfformiad**

- 17.1 Bydd adroddiadau amlygu rheolaidd a chynnydd o ran blaenoriaethau'r BGC yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd.
- 17.2 Bydd adroddiad blynyddol yn cael ei gynhyrchu a'i gyhoeddi.
- 17.3 Rhaid paratoi adroddiad a'i gyhoeddi'n ddim hwyrach na 14 mis ar ôl cyhoeddi cynllun lles lleol y Bwrdd, ac wedyn yn ddim hwyrach na blwyddyn ar ôl cyhoeddi'r adroddiad blaenorol. Rhaid anfon copi o'r adroddiad at y canlynol:
  - Gweinidogion Cymru;
  - Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol i Gymru;
  - Archwilydd Cyffredinol Cymru;
  - Pwyllgor trosolwg a chraffu perthnasol yr Awdurdod Lleol.

## **18. Llywodraethu**

### **Archwilio**

- 18.1 Bydd y Bwrdd yn cael ei archwilio gan bwyllgor craffu llywodraeth leol dynodedig yr awdurdodau lleol. Mae Adran 35 y Ddeddf yn nodi bod rhaid i bwyllgorau trosolwg a chraffu fod â'r pŵer i adolygu a chraffu ar benderfyniadau, camau gweithredu a threfniadau llywodraethu'r Bwrdd.

18.2 Bydd y Bwrdd yn parhau i gael ei archwilio trwy drefniadau presennol Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu Partneriaeth pob Awdurdod Lleol nes bydd proses y cytunir arni'n cael ei rhoi ar waith o fis Mai 2017 ymlaen.

## **19. Gadael**

19.1 Dylai unrhyw Gyfranogwr a Wahoddwyd nad ydynt yn dymuno parhau'n aelod o'r Bwrdd roi rhybudd ysgrifenedig i'r Cadeirydd. Dylai'r partner ymdrechu i anrhydeddu unrhyw benderfyniadau ac ymrwymadau a wnaed.

## **20. Adolygu'r Cylch Gorchwyl**

20.1 Rhaid adolygu'r Cylch Gorchwyl hwn ym mhob Cyfarfod Gorfodol.

20.2 Bydd y Cylch Gorchwyl hwn yn cael ei adolygu o leiaf bob dwy flynedd. Gall y Bwrdd adolygu a chytuno i ddiwygio'r Cylch Gorchwyl hwn ar unrhyw adeg.



<b>Adroddiad i'r</b>	Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych (BGC)
<b>Dyddiad y cyfarfod</b>	Dydd Gwener, 17 Mehefin 2022
<b>Aelod Arweiniol / Swyddog</b>	Graham Boase, Prif Weithredwr Cyngor Sir Ddinbych
<b>Awdur yr adroddiad</b>	Iolo McGregor, Arweinydd Tîm Cynllunio Strategol a Pherfformiad
<b>Teitl</b>	Cynllun Llesiant Conwy a Sir Ddinbych 2023 i 2028

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1. Yn dilyn gwaith a wnaed i flaenoriaethu themâu ar gyfer Cynllun Llesiant Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus (BGC) Conwy a Sir Ddinbych, mae'r adroddiad hwn yn cyd-fynd â chanlyniad y gweithdy diweddar a gynhaliwyd ar 27 Mai.
- 1.2. Mae'r adroddiad hwn hefyd yn amlinellu'r camau nesaf ar gyfer y BGC wrth ddatblygu eu Cynllun Llesiant.

## 2. Beth yw'r rheswm dros wneud y penderfyniad hwn:

- 2.1. Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn gosod gofyniad statudol ar bob Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus i gynhyrchu Cynllun Llesiant Lleol ar gyfer eu hardal. Rhaid i'r Cynllun Llesiant Lleol nodi sut mae'r Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus yn bwriadu gwella elfennau economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a llesiant diwylliannol ei ardal, drwy osod amcanion lleol a fydd yn gwneud y gorau o'r cyfraniad a wneir gan y bwrdd i gyflawni nodau llesiant yn ei ardal.

### **3. Beth yw'r Argymhellion?**

- 3.1. Argymhellir bod y BGC yn ystyried ac, yn amodol ar unrhyw argymhellion ar gyfer newid, yn cymeradwyo cynnwys atodiad I, a fydd yn rhoi cyfeiriad i waith y BGC am y pum mlynedd nesaf; a
- 3.2. Bod y BGC, ar ôl cytuno ar atodiad 1, yn cymeradwyo dechrau ymgysylltu â'r cyhoedd, sy'n cynnwys sbarduno'r cyfnod statudol o 14 wythnos ar gyfer adborth gyda Chomisiynydd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol.

### **4. Manylion yr adroddiad**

- 4.1. Rhaid cyhoeddi'r Cynllun Llesiant Lleol cyn pen blwyddyn ar ôl cyhoeddi'r Asesiad Llesiant. Felly, rydym yn gweithio tuag at ddyddiad cau arfaethedig o Fawrth/Ebrill 2023 ar gyfer cyhoeddi'r Cynllun Llesiant Lleol.
- 4.2. Wedi'i lywio gan yr [Asesiad Llesiant](#), yng Ngweithdy'r BGC ar Ionawr 31, daeth pedwar maes blaenoriaeth i'r amlwg. Treuliodd swyddogion y drafodaeth hon i nodi'r achosion sylfaenol, perthnasoedd a dylanwad / rheolaeth y BGC. Ar ôl trafodaeth yng nghyfarfod y BGC ym mis Mawrth, cynhaliwyd gweithdy blaenoriaethu pellach ar Fai 27 lle cytunwyd y dylid cyflwyno un prif thema sy'n ceisio lleddfu amddifadedd ac anghydraddoldeb. Amlinellir canlyniad y drafodaeth yn atodiad 1.
- 4.3. Atodiad 1 yw ein man cychwyn ar gyfer y cynllun. Y camau nesaf yw cyflwyno ein drafft ar gyfer ymgysylltu â'r cyhoedd rhwng mis Gorffennaf a mis Hydref, a byddem yn disgwyl ei weld yn esblygu yn yr amser hwnnw. Byddai'n ddoeth bellach i aelodau rannu'r cynnwys hwn o fewn eu sefydliadau a chael cefnogaeth ehangach i'r cynllun cyn ei fabwysiadu'n ffurfiol yn y gwanwyn. Ar yr un pryd, byddwn yn rhannu'r cynnwys hwn gyda Chomisiynydd Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (fel sy'n ofynnol o dan y canllawiau statudol), ac ar ôl hynny bydd ganddynt 14 wythnos i roi adborth ar unrhyw gyngor neu sylwadau.

### **5. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?**

- 5.1. Mae'r Cynllun Llesiant wedi'i seilio ar dystiolaeth o'r [Asesiad Llesiant](#), sydd wedi bod allan ar gyfer ymgysylltu â'r cyhoedd drwy gydol mis Chwefror a mis Mawrth 2022.

Yn ogystal â hyn, fe'i cyflwynwyd i Gydbwyllgor Trosolwg a Chraffu Conwy a Sir Ddinbych ym mis Chwefror i'w hadolygu fel rhan o'r broses ymgynghori ac i ofyn i'r Pwyllgor wneud argymhellion wedi hynny mewn perthynas â'i gynnwys a'i ganfyddiadau.

- 5.2. Mae dau weithdy aelodau a chyfarfod cyhoeddus o'r BGC wedi trafod canfyddiadau'r asesiad a blaenoriaethu themâu wedi hynny.
- 5.3. Unwaith y bydd y BGC wedi cymeradwyo'r Cynllun Llesiant, cynigir ymgysylltu rhwng Gorffennaf a Hydref 2022.

## **6. Pa risgiau sydd yna ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

- 6.1. Mae risg nad oes gan y BGC ddylanwad neu reolaeth o fewn yr amcanion a ddewisant. Bydd y risg hon yn cael ei lliniaru wrth i BGC fabwysiadu dull arwain gan fod cydnabyddiaeth mai adnoddau cyfyngedig sydd gan y BGC.
- 6.2. Mae risg bod blaenoriaethau'r BGC yn dyblygu'r gwaith sy'n mynd rhagddo mewn sefydliadau eraill. Mae'n bwysig felly gweithio'n agos gyda phartneriaid a rhanddeiliaid i nodi lle gall rôl arwain y BGC ychwanegu gwerth orau.
- 6.3. Mae risg bod adborth gan y comisiynydd, partneriaid neu'r cyhoedd yn rhoi pwysau ar Gynllun Llesiant y BGC i ysgwyddo mwy nag y gall ei gyflawni'n rhesymol.

## **7. Pŵer i wneud y penderfyniad**

- 7.1. Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

# Appendix 1 – Conwy and Denbighshire Public Services Board: Well-being Plan 2023 to 2028

## What we want: Conwy and Denbighshire to be a more equal place with less deprivation

### What does this mean?

Our [assessment of local well-being](#) detailed some sixty topics on a range of subjects, arranged by the seven national well-being goals. Fourteen of these were highlighted as areas of particular concern or opportunity. ‘A more equal Wales’ came out most strongly as commonly connecting well-being assessment themes, aligned with the following root causes that we have identified as contributing to socio-economic disadvantage and inequality in our counties:

- The cost of living
- A need for greater physical and digital infrastructure
- Lack of confidence and aspiration
- Skill and employment opportunity gaps
- The availability of healthy housing
- Access to services
- Anti-social behaviour
- The impact of Covid-19

Our plan will seek tackle deprivation and issues relating to poverty in Conwy and Denbighshire in the long-term, including **Social, Environmental, Cultural, and Economic** inequality. This aspiration means we may not see the benefits of our plan within its life-time, but that we will make sure that we are looking ahead to the needs of two, three or four generations in the future.

It is important to us too that **sustainability** and the climate emergency is at the fore of everything that we do. Individuals and communities must not be disadvantaged or left behind by the necessary changes that are coming because of Climate Change, and we must ensure that we also capitalise on the opportunities ahead.

## **What we will do?**

The Public Services board will work collectively in its partnership role to:

- Provide shared leadership and responsibility for effective long-term change.
- Create a strong network that fosters the environment and culture for co-production and community involvement to thrive.
- Use our collective voice as partners to influence change and advocate on behalf of our communities.
- Ensure that we only make evidence-based decisions, informed by shared engagement and understanding.

## **What does success look like?**

As we've said, although our plan may not see immediate short-term benefits as we work towards longer-term sustainability, we know we will have been successful if:

- Communities are more resilient in the face of challenges, such as climate change or the rising cost of living.
- There is a flourishing green economy, supported by a skilled workforce.
- There are more people in well-paid work.
- Those with protected characteristics face fewer barriers to work.
- There is improved access to good quality housing.
- There is improved access and signposting to services that support individuals with what they need to thrive.
- The Public Services Board acts on recommendations made through quality research and engagement.

## Conwy & Denbighshire Well-being Assessment & Plan timeline

### Key

PSB Members
PSB Support Officers
Statutory Deadline

Task	Timescales
Rapid Reviews - initial feedback	Jan - March
Allocate editors for topics areas	March - April
Update topics with new information, data & narrative	April - Nov
Undertake engagement (local and regional)	May - Nov
Analyse engagement feedback	Sept - Nov
Deadline for first draft of assessment	Nov
Develop communication plan for consultation (including wording and stakeholder list)	11.11.21
PSB to approve the Assessment for consultation @ PSB meeting	13.12.21
Launch consultation on well-being assessment	January - March (8 week period)
Incorporate any final changes from public & finalise assessment	Feb - March
PSB workshop to review the well-being assessment, consider the possible themes for the well-being plan & the PSBs leadership role	31 January 2022
PSB to approval well-being assessment for publication @ PSB meeting	23.03.22
Publish well-being assessment	March - April
<b>Statutory deadline for publishing Well-being Assessment</b>	<b>5<sup>th</sup> May 2022</b>
PSB workshop to prioritise and agree local objectives	<b>27 May 2022</b>
Begin to draft well-being plan	June 2022
PSB to approve draft plan for consultation and trigger the 14-week statutory period for feedback with the Well-being of Future Generations Commissioner	<b>27 July 2022</b> (legislation advise 12 weeks for statutory consultation &



	14 weeks for commissioners advice)
Statutory 12 week consultation for Well-being Plan	August to mid-October (12 week statutory)
Provide PSB with an overview of consultation feedback to date	<b>26 September 2022</b>
Analysing and final drafting of PSB Well-being Plan	Mid-October to December (legislation advises 10 weeks)
PSB approval of PSB Well-being Plan for statutory partners @ PSB meeting	<b>30 November 2022</b>
<b>Approval of Well-being Plan (statutory partners)</b>	Jan / Feb / March 2023
<b>NRW</b>	
Deadline	
NRW board sub group	
<b>DCC</b>	
Report deadline	
Full Council	
<b>BCU</b>	
Partnerships and Population Health Committee	
Health Board	
<b>CCBC</b>	
Report deadline	
Full Council	
<b>NWFRS</b>	
Report deadline	
Fire Authority	
Formal approval of PSB Well-being Plan by PSB Members @ PSB meeting	<b>23 March 2023</b>
Proposed deadline for publishing the Well-being Plan	March / April 2023 (12 months of publication of well-being assessment)
<b>Statutory deadline for publishing Well-being Plan</b>	<b>5<sup>th</sup> May 2023</b>

## Well-being Plan Consultation - Communication Plan overview

Why	Questions	Who	When
<p>To inform people of the well-being plan and obtain feedback from professional stakeholders and the public on the priorities.</p>	<p><b>Questions from last time</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Do you agree with the Well-being Priority the PSB is trying to achieve?</li> <li>2. Where do you think the combined power of the PSB could make a difference?</li> <li>3. Does anything in this draft plan need to change?</li> <li>4. Have we missed anything in this plan?</li> <li>5. We want people to stay involved. How can we do this?</li> <li>6. Any other comments or ideas?</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Statutory Consultees</b> -               <ul style="list-style-type: none"> <li>- FG Commissioner</li> <li>- Conwy &amp; Denbighshire PSB Members (also PSB Officers &amp; Engagement Contacts)</li> <li>- Other Partners (e.g. SNPA, Arts Council)</li> <li>- Joint PSB Scrutiny Committee</li> <li>- Relevant 3<sup>rd</sup> sector organisations</li> <li>- Public</li> <li>- Businesses</li> <li>- Trade Unions</li> </ul> </li> <li>2. Town &amp; Community Councils</li> <li>3. Conwy &amp; Denbighshire Partnerships</li> <li>4. North Wales wide partnerships (e.g. RPB, NWEAB etc)</li> <li>5. NW PSB officers</li> </ol>	<p>Formal consultation to take place for a 12 week period, from w/c 1<sup>st</sup> August to 17<sup>th</sup> October 2022.</p>
<b>Consultation Methods</b>			
<p><b>Survey</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Produce SNAP survey to be published on PSB website (based on the above questions)</li> <li>• Make paper copies available on request (via PSB contact us page)</li> </ul>			
<p><b>Publicise on PSB partners organisational websites (both public &amp; internal pages)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Develop press release and share with partners</li> </ul>			
<p><b>Publicise on partner's social media platforms</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Social media schedule to be developed and shared with PSB partners</li> </ul>			

**Email**

- directly email the stakeholders outlined above and people & community groups who expressed an interest to stay in touch from the County Conversation engagement activities

# Agenda Item 10



**Adroddiad ar Gyfer:** Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych

**Dyddiad y Cyfarfod:** 17 Mehefin 2022

**Aelod/Swyddog Arweiniol:** Iwan Davies, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

**Awduron yr Adroddiad:** Fran Lewis, Amanda Jones a Hannah Edwards, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, Nicola Kneale, Iolo McGregor a Shannon Richardson (Cyngor Sir Ddinbych), Helen Millband a Iona Hughes (Cyfoeth Naturiol Cymru)

**Teitl:** Adroddiad Blynyddol Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych 2021-22

---

---

## 1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae Adroddiad Blynyddol 2021/22 yn rhoi trosolwg o beth mae'r Bwrdd wedi ei gyflawni yn ystod y flwyddyn flaenorol (gweler atodiad A). Mae'n bwysig bod y BGC yn ategol i'r cyhoedd ac mae'r adroddiad hwn yn cynorthwyo'r BGC i hunan-fyfyrio ar ble maent yn teimlo eu bod yn gwneud gwahaniaeth, yn unol â'r 5 ffordd o weithio yn ogystal ag amlinellu cyfeiriad y Bwrdd yn y dyfodol.

## 2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Yn unol â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015, mae angen i BGC Conwy a Sir Ddinbych baratoi a chyhoeddi adroddiad blynyddol ddim hwyrach na blwyddyn ar ôl cyhoeddi bob adroddiad blaenorol.

## 3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Bod yr Aelodau yn ystyried yr adroddiad blynyddol ac yn rhoi adborth fel bo angen.

3.2 Bod yr aelodau yn cymeradwyo Adroddiad Blynyddol 2021/22 Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Conwy a Sir Ddinbych i'w gyhoeddi.

## 4. Manylion yr Adroddiad

4.1 Mae'r canllawiau a ddarparwyd ar gyfer y ddeddf yn nodi bod rhaid i'r adroddiad blynyddol nodi'r camau a gymerwyd gan y Bwrdd i gyflawni'r amcanion a osodwyd yn eu cynllun lles. Fodd bynnag gall yr adroddiad hefyd gynnwys unrhyw wybodaeth arall y mae'r Bwrdd yn ei ystyried yn briodol. Felly mae'r adroddiad hefyd yn amlinellu -

- Cyflawniadau eleni;
- Prif gyflawniadau yn erbyn y blaenoriaethau;
- Meysydd gwaith eraill;
- Meddyliau'r Bwrdd ar ôl eleni ac edrych ymlaen; a
- Sut gall pobl gymryd rhan.

- 4.2 Mae angen i'r Bwrdd anfon copi o'u hadroddiad blynyddol at Weinidogion Cymru, Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol, Archwilydd Cyffredinol Cymru a phwyllgor trosolwg a chraffu dynodedig y Bwrdd.
- 4.3 Dyma'r adroddiad blynyddol terfynol sydd ei angen yn ystod y cylch cynllunio hwn. Yn ôl y [canllawiau statudol](#), yn y flwyddyn yn dilyn etholiad llywodraeth leol arferol, (pan fydd cynllun lles lleol newydd yn cael ei baratoi a'i gyhoeddi) ni fydd angen cynhyrchu adroddiad blynyddol hefyd.
- 5. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda Chraffu ac eraill?**
- 5.1 Ymgynghorwyd â swyddogion sy'n darparu cefnogaeth i'r BGC.
- 6. Pa risgiau sydd yna ac oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**
- 6.1 Amherthnasol
- 7. Pŵer i wneud y penderfyniad**
- 7.1 Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015



# Conwy and Denbighshire Public Services Board

## Annual Report 2021/2022 - A Self-reflection on the year

### 1. Welcome to our fourth Annual Report.

This report is our self-reflection about the difference we have made in the fourth year of our [well-being plan](#). An annual report is essential to make sure that as a Board, we are accountable to the public and we can self-assess what we have achieved, challenge ourselves as to whether we are making a difference and consider what we can learn to improve for the future. All our work is aligned with the [Well-being of Future Generations \(Wales\) Act 2015](#) and the [5 ways of working](#).

You can visit our website to find out more [about us as a Board](#) and to learn more about our progress in the [first](#), [second](#) and [third](#) year of our plan.

### 2. Achievements this year

The last 2 years have been dominated by the global coronavirus pandemic. All PSB Member organisations over this time have responded to the pandemic - supporting communities and businesses, as well as adapting and creating new services to continue delivering public services. Through these extremely challenging times, our PSB members continued to work collaboratively on the COVID 19 response and that whilst that did not necessarily always take place in the PSB forum, it was a key focus of our Members.

Over the last year our primary focus and main achievement has been to review and update our local assessment of well-being for the region. The well-being assessment provides an assessment on the state of the economic, social, environmental and cultural well-being of the area. You can visit our website to find our [Well-being Assessment](#).

Our assessment provides a strong, broad body of research and analysis that gives a picture of the current and anticipated future of Conwy and Denbighshire. It was informed by data, national and local research and most importantly feedback provided to us from engaging with our residents, visitors and businesses.

As per our last assessment, our aim this time was to also ensure our assessment was engagement led. Members of the public, community groups, young people, local businesses and staff working across our public sector partner organisations, have all contributed their experiences of visiting, living or working in Conwy and Denbighshire. This was via workshops and online surveys, where they discussed what was important to them and what needs to be improved.

Our approach to engagement, data and future trends analysis was intended to be highly interlinked. We explored what people were telling us and corroborated this in our research, trends and data. The approach is sound but has proved challenging while engaging in the midst of the Covid-19 pandemic. Most obvious was how to engage in a context of

widespread homeworking, limited opportunities for public meetings and potential ‘zoom fatigue.’

Unfortunately this contributed to a small response rate which has been a common picture across Wales. We attempted to mitigate this by mapping anonymise engagement feedback from the last 2 years. Therefore although this has meant our engagement is not demographically or geographically representative as we intended, we have given equal weight to what people have told us, and have chosen to highlight this information throughout the assessment. However this is only the beginning of the conversation and we will continue to engage with people as we finalise the assessment and develop our well-being objectives and plan going forward. You can read more about our engagement approach by visiting our [consultation and engagement section of our well-being assessment](#).

The assessment provides analysis across 60 strategic topics areas. As there is a huge amount of complexity and sometimes tension between topics areas, we have produced a summary for each of the seven well-being goals. We hope these summaries will support partners and communities in moving from a space with a vast amount of knowledge to a place where partners and communities can see the connections, the tensions, and the opportunities.

This also helped us identify a series of cross-cutting issues across Conwy and Denbighshire which we have outlined in our [executive summary of our well-being assessment](#).

We are extremely pleased to have produced this pieces of work against the continuing backdrop of COVID 19 and reduced research capacity across partners. This assessment will now help us to develop our next well-being plan and set our well-being objectives for the next 5 years (please see our Looking Forward section for further information).

### 3. Our priorities

Here’s an overview of our main achievements against our priorities over the last year –

<b>Mental Well-being</b>	<b>Community Empowerment</b>	<b>Environmental Resilience</b>
--------------------------	------------------------------	---------------------------------

- Dementia support**

DVSC has continued to deliver its services online with [The North Wales Dementia Network](#) meetings and online training, with some training organised face-to-face. They have also been working closely with the local Action Groups to become fully constituted and register as a Dementia Friendly Community. In addition, they have been working with the local community to re-develop or provide alternative delivery of existing programmes, services, and activities so they can continue to support the local communities, along with delivering regular Dementia Friends awareness sessions across Denbighshire, both online and face-to-face to local groups and schools throughout Denbighshire.

## • Digital Connectivity

This has been an area of focus for the PSB in light of the shift to working and learning from home as a result of the pandemic, including the increase in accessing services online. Digital connectivity helps to support communities to become more resilient in the fast evolving digital age. We have discussed and learnt about the various connectivity schemes taking place across North Wales and the great progress throughout Conwy and Denbighshire. Some of the schemes we've learnt about include:

- *Connecting the Last Few %* - this is a project under the North Wales Economic Ambition Board Digital Programme and aims to targets business and communities across North Wales that have not got access to universal superfast coverage.
- *LoRaWAN Project* – this is a project under the LEADER programme in Conwy County Borough Council. The project involves installing a network of sensors, facilitating change to knowledge, economic and business processes. They have been installed to measure footfall in a town centre, monitor river levels to alert in the event of a flood risk, measure-building temperatures, and monitor soil moisture to support horticultural work.
- *Fibre Community Partnerships (FCPs)* – these were set up by Openreach to support communities not on a rollout plan to get Broadband. Although some communities have been successful, the process has taken time (almost 2 years in some cases). Due to demand, Openreach has paused the creation of new FCPs until they've processed current requests.

The influencing and leadership role to ensure the work on digital connectivity progresses has been valuable to ensure communities understand the help and support available to them, as sometimes the process can be complex. However, it is evident that although the PSB can be a great influence, there is little control over some external factors that may put barriers in place for communities.

## • Community Green Pledges

The scheme aims to encourage communities to reduce their environment impact and celebrate their success when they do so. We originally launched the scheme in January 2020 but owing to COVID, the scheme was then paused. It was relaunched in summer 2021, where we improved our website pages and made it easier for communities to sign up to the green pledges. We received 3 more communities' pledges. However more work is needed to promote the scheme with our communities and encourage people to *make the pledge to make a difference!*

## • Common organisational environment framework –

Since this framework was developed, new groups have been established (e.g. North Wales Decarbonisation) and new reporting mechanisms (e.g. Welsh Government Carbon accounting).



To avoid duplication of effort and ensure we focus where we can add value working collaboratively or address gaps, the sub group reviewed and updated the outputs under the two commitments – 1 Carbon and 2 Climate Risk Resilience. This was reported verbally at the September 2021 meeting and finalised via email following the meeting.

There was a commitment from the group to look at tackling different aspects of the climate and nature emergencies, but effort has since focused on the well-being assessment.

#### • **Community wealth building and progressive procurement pilot project**

Four workshops have taken place with CLES (Centre for Local Economic Strategies), and our Local Authority partners (Conwy County Borough Council and Denbighshire County Council). This was to analyse procurement data and review their procurement policies and procedures, with the aim of supporting decarbonisation of their supply chain. Areas of focus include: working collaboratively with suppliers to better understand their actual carbon emissions; embedding consideration of carbon impacts into contract terms and conditions and performance standards; and integrating carbon reduction into procurement policies, strategies and procedures. As part of this work, they met with Manchester City Council to learn how they have integrated decarbonisation into their procurement practices.

The final draft report from CLES has now been received and is currently being reviewed by the working group. The findings of the project will be shared with our partners on the Board.

#### **Are we making a difference and what can we learn to progress in the future?**

As we emerge from the pandemic it is vital that we reflect if priorities are still relevant. Whilst we agreed as a Board that they were still appropriate, progress has been limited this year as partners continue to focus on renewal and pandemic backlogs. However, given the excellent network of collaborations across the region, we have also ultimately struggled to find a space where the PSB could most add value. Rather than viewing this as a negative, it is a reflection of the positive collaboration ethos in the region. In that respect, the PSB is reviewing its role and will now move to a leadership rather than delivery role.

## 4. Other Areas of Work

We're still working collaboratively with other partnerships and national bodies, to avoid duplication and to share ideas. This year we have -

- considered the [Procuring Well-being in Wales](#) report.
- participated in a community wealth building and progressive procurement pilot project with the Centre for Local Economic Strategies (CLES).
- reflected on the findings of the Welsh Parliament Public Accounts Committee review into the [Barriers to the successful Implementation of the Well-Being of Future Generations \(Wales\) Act 2015](#).
- participated in Welsh Government's working groups to discuss support for developing well-being assessments.
- talked to the North Wales Economic Ambition Board.
- reported our progress to the Joint Conwy and Denbighshire PSB scrutiny committee, who after a resumed meeting virtually in January 2020.
- reviewed key risks in the area and discussed what we can all do to help each other. We've developed a risk register to help us monitor our local risks.
- consulted the Joint PSB overview and scrutiny committee on our draft well-being assessment (both on the development process and findings).
- been involved in the establishment of the North Wales Research and Insight Partnership.
- continued to work with Co-Production Network for Wales, who have supported us during the development of our well-being assessment (and well-being plan going forward).

## 5. Reflecting on this year & Looking Forward

Last year we continued to work with Glyndwr University to review our role and purpose as a Board and discussed how we could work better together going forward. The PSB sits amongst a number of collaborations across North Wales and we have used these workshops to consider how we can continue to make a meaningful contribution to the partnership landscape without duplicating the work of other partnerships.

We also used this time to reflect on our approach to developing and delivering our Well-being Plan - exploring what worked, what didn't and how we could do things differently this time.

One of the main positives of the PSB has been the relationships and networks built from bringing together various public and voluntary sector partners working in Conwy & Denbighshire. We're pleased that with the introduction of virtual meetings, we were able to maintain these relationships during COVID 19. Although we will continue meeting virtually, we now feel it's time to start meeting up in person too. This is important for us to continue developing as a Board.

One of main challenges has been finding where we can most add value and make a difference as a Board, while balancing this with the limited resources and capacity available to us. Given that the Board is made up of senior representatives of key public and third sector organisations in the area, we plan to use this opportunity to take more of a leadership approach to delivering our Well-being Plan.

We are currently in the early stages of developing our plan and having conversations as a Board about where we can make the greatest contribution without duplicating good work already taking place within existing partnerships and organisations.

As part of developing the plan, we want to build on our engagement work and continue to engage in a purposeful relationship. We want to ensure that the public and professional voice is heard and helps shape our well-being plan going forward. It is vital that we take account of the importance of involving people with an interest in achieving the well-being goals.

## 6. Get Involved

We want you to stay in touch & get involved in our work. You can:

- Come to one of our meetings, all the [dates and agendas](#) are published on our website
- Follow us on social media through [Facebook](#) and [Twitter](#)
- Stay involved and share your views through our [website](#)
- Email us at [countyconveration@conwy.gov.uk](mailto:countyconveration@conwy.gov.uk)
- Write to us at C/O Corporate Improvement and Development Team, Conwy County Borough Council, PO Box 1, Conwy, LL30 9GN
- Call us on 01492 574059 (BT Relay Service Customers with hearing or speech impairments can contact any Council service by dialling **18001** before the number they require).
- British Sign Language users can contact Conwy County Borough Council using a Sign Language interpreter, through the InterpretersLive! service, provided by Sign Solutions – visit [Conwy's InterpretersLive! Service](#) for more information.

We are happy to provide this document in large print, audio and braille.

**This document is also available in Welsh.**

**BWRDD GWASANAETHAU CYHOEDDUS CONWY A SIR DDINBYCH**

**RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL**

2022 / 2023

**Cadeirydd:**

Iwan Davies, Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy

**Is-gadeirydd:**

Helen Macarthur, Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru

**Cydlynwyr:**

Emma Lea (Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr)  
Amanda Jones a Hannah Edwards (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy)  
Iolo McGregor a Shannon Richardson (Cyngor Sir Ddinbych)  
Justin Hanson, Helen Millband ac Iona Hughes (Cyfoeth Naturiol Cymru)  
Pippa Hardwick (Gwasanaeth Tân ac Achub Gogledd Cymru)  
Siwan Jones (Iechyd Cyhoeddus Cymru)

**Pwyllgor sy'n Gyfrifol:**

Cyngor Sir Ddinbych

**Ymholiadau:**

01492 574059 / [hannah.edwards@conwy.gov.uk](mailto:hannah.edwards@conwy.gov.uk)

Dyddiad y Cyfarfod	Testun	Pwrpas	Swyddog Cyfrifol
<b>27 Gorffennaf 2022 – Cyfarfod Gorfodol</b> Mae'n rhaid i'r Bwrdd gynnal 'cyfarfod gorfodol', wedi'i gadeirio gan yr Awdurdod Lleol, ar ôl pob etholiad arferol ar gyfer cynghorwyr)	<b>Eitemau sydd angen Penderfyniad (Sicrwydd)</b>		
	Penodi Cadeirydd ac Is-Gadeirydd	Yn unol â Chanllawiau Statudol BGC.	Iwan Davies
	Derbyn Cyfranogwyr a Wahoddwyd yn ffurfiol i ymuno â'r BGC.		Cadeirydd newydd
	Adolygu'r Cylch Gorchwyl		
	Datblygu Cynllun Lles	Trafod datblygiad drafft y Cynllun Lles.	Mike Corcoran
	Adroddiad Blynyddol 2021/22	Ceisio cymeradwyaeth ar gyfer adroddiad blynyddol 2021/22	Hannah Edwards
	Y wybodaeth ddiweddaraf am grant cefnogi BGC Gogledd Cymru ar gyfer 2022/23.	Cyflwyno'r wybodaeth ddiweddaraf a throsolwg o rai o'r prosiectau arfaethedig i'r aelodau.	
	<b>Eitemau i'w Trafod (Gwelliant)</b>		
	<b>Er Gwybodaeth</b>		
	<b>Prif Adborth Cymunedol</b>		
<b>26 Medi 2022</b>	<b>Eitemau sydd angen Penderfyniad (Sicrwydd)</b>		
	Y Cynllun Lles – Adborth o'r Ymgynghoriad	Ystyried yr adborth hyd yma o'r ymgynghoriad statudol.	Cadeirydd
	<b>Eitemau i'w Trafod (Gwelliant)</b>		
	Trosolwg o'r Cydbwyllgorau Corfforedig	Dysgu am y pwyllgorau newydd a thrafod sut y byddant yn bwydo i'r tirlun rhanbarthol.	I'w gadarnhau
	Adeilad Cyfoeth Cymunedol a Chaffael Cynyddol- canfyddiadau ac argymhellion y peilot	Ystyried y canfyddiadau a'r argymhellion yn dilyn y prosiect.	John Heneghan (Y Ganolfan Strategaethau Economaidd Lleol)
	<b>Er Gwybodaeth</b>		
<b>Prif Adborth Cymunedol</b>			
<b>30 Tachwedd 2022</b>	<b>Eitemau sydd angen Penderfyniad (Sicrwydd)</b>		

	Cynllun Lles - Cymeradwyo'r cynllun drafft ar gyfer partneriaid statudol y BGC.	Cymeradwyo'r Cynllun Lles drafft er mwyn i bartneriaid statudol y BGC ei gyflwyno i'w byrddau gweithredol.	Cadeirydd
	<b>Eitemau i'w Trafod (Gwelliant)</b>		
	<b>Er Gwybodaeth</b>		
	<b>Prif Adborth Cymunedol</b>		
<b>25 Ionawr 2023</b>	Gweithdy /Cyfarfod Anffurfiol		
	<b>Eitemau sydd angen Penderfyniad (Sicrwydd)</b>		
<b>30 Mawrth 2023</b>	Cynllun Lles – Cymeradwyo ar gyfer Cyhoeddi	Cymeradwyo'r asesiad lles i'w gyhoeddi cyn y dyddiad cau statudol ar 5 Mai 2023.	Cadeirydd
	<b>Eitemau i'w Trafod (Gwelliant)</b>		
	<b>Er Gwybodaeth</b>		
	<b>Prif Adborth Cymunedol</b>		

<b>Eitemau Rheolaidd ar y Rhaglen</b>	
Ymddiheuriadau am Absenoldeb	
Cofnodion y Cyfarfod Diwethaf	
Materion yn Codi	
Tracio Camau Gweithredu'r Cyfarfod	
Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol	
Unrhyw Fater Arall	
<b>I'w gadarnhau</b>	
Datblygiad Fferm Wynt ar y Môr	I'w gadarnhau